

Projekt

z dnia 3 września 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR /XI/2019
RADY MIEJSKIEJ W PRASZCE**

z dnia 3 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Praszka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 tj.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 tj. z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 tj. z późn. zm.) Rada Miejska w Praszce, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Praszka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr 287/XXXIV/2009 Rady Miejskiej w Praszce z dnia 17 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, a także kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady

mgr Bogusław Łazik

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Praszką.

I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Ilekroć w Regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to treść niniejszej uchwały,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 tj. z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 tj. z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Praszką,
- 5) placówce oświatowej - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, zespół placówek specjalnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Praszką,
- 6) wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty – rozumie się przez to wynagrodzenie stażysty określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 tj. z późn. zm.),
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej,
- 8) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Praszką,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 11) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 13) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Praszcze i Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania Powiatu Oleskiego.

2. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) zasady dotyczące wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 2.

Zasady corocznego ustalania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4.

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku za wysługę określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Praszki.

III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 - 11 Regulaminu.

§ 6.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych może być przyznany w wysokości od 5 - 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w zależności od osiągniętych wyników w pracy.

§ 7.

1. Ustala się roczną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych nauczycieli w wysokości 5 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy z wyłączeniem płacy dyrektora placówki oświatowej i jego zastępcy.

2. Pulę środków, o których mowa w ust. 1 zwiększa się o kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora placówki oświatowej i jego zastępcy.

§ 8.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Wysokość dodatku motywacyjnego jest wpisana w wymiar uposażenia jako jeden ze składników wynagrodzenia.

§ 9.

Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny ustala Burmistrz Praszki.

§ 10.

Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

§ 11.

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora placówki oświatowej i jego zastępcy, poza wymogiem wymienionym w § 10 pkt 3, uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki oświatowej w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii placówki oświatowej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego placówki oświatowej, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka placówki oświatowej,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w placówce oświatowej służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 12.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki oświatowej lub jego zastępcy albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 13 – 14.

§ 13.

1. Dyrektorowi przedszkola liczącego od 2 do 5 oddziałów przysługuje dodatek od 20 – 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

2. Dyrektorowi przedszkola liczącego powyżej 4 oddziałów, w tym co najmniej jeden oddział 9-godzinny przysługuje dodatek od 25 – 55 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

3. Wicedyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 – 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

§ 14.

1. Dyrektorowi szkoły (zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu placówek specjalnych) liczącej do 6 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 25 – 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

2. Dyrektorowi szkoły (zespołu placówek specjalnych) liczącej od 7 do 11 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30 – 85 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

3. Dyrektorowi szkoły (zespołu placówek specjalnych) liczącej powyżej 11 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 35 – 95 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

4. Wicedyrektorowi szkoły (zespołu placówek specjalnych) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 – 75 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 – 35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

§ 15.

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 4,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o status nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia tej opieki dodatek funkcyjny w wysokości 4,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

4. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje za okres tej opieki łączny dodatek funkcyjny w wysokości 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty miesięcznie.

§ 16.

1. Nauczycielowi placówki oświatowej, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 300 zł

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje od dnia 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

§ 17.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor placówki oświatowej, w którym nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora - Burmistrz Praszki.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej.

§ 18.

Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest z dołu w ostatnim dniu miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 przydzielonej stawki przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

§ 19.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 20.

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 21.

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje wicedyrektorowi lub innej osobie, której powierzono pełnienie tych obowiązków, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu, w którym powierzono pełnienie obowiązków.

V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 22.

1. Nauczycielowi za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przysługuje dodatek do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) za przeprowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach (oddziałach) specjalnych, szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych (np. IV + V klasa) 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- d) w innych niż wskazane w uchwale okolicznościach, a zawartych w katalogu trudnych i uciążliwych warunków pracy wymienionych w § 8 i § 9 rozporządzenia 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wyższej wysokości, o których mowa w pkt od „a” do „d”.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 23.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 24.

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 23 ust. 2, 3 regulaminu.

§ 25.

Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor, a dla dyrektora ustala Burmistrz Praszki.

VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 26.

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20 % tego funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza,
- 2) 80 % tego funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

2. Nagroda Burmistrza nie może być wyższa niż stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 50 % wymienionego wynagrodzenia.

3. Nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 60 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 20 % wymienionego wynagrodzenia.

§ 27.

1. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor – dla nauczyciela zatrudnionego w placówce oświatowej, po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną,
- 2) kierownik referatu oświaty lub Rada Pedagogiczna – dla dyrektora placówki oświatowej.

2. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną. Nagroda Dyrektora może być przyznana przez dyrektora na wniosek Rady Pedagogicznej.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 28.

Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel posiadający wyróżniającą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 3 lat, a nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 29.

Nagrody o których mowa w § 26 przyznawane są w terminach do 24 czerwca z okazji zakończenia roku szkolnego i do 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 30.

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się swoimi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych statutowych zadań placówki, a w szczególności gdy spełnia co najmniej 6 z wymienionych niżej kryteriów:

- a) aktywnie uczestniczy w życiu placówki, między innymi organizując imprezy kulturalne dla rodziców i środowiska, wycieczki i wyjazdy połączone z udziałem w spektaklach teatralnych, koncertach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- b) podejmuje działania dydaktyczno-wychowawcze wykraczające poza zakres przydzielonych mu obowiązków,
- c) na bieżąco współpracuje z rodzicami rozwiązując z nimi w razie potrzeby problemy wychowawcze,
- d) prowadzi zajęcia wyrównawcze dla uczniów z problemami w nauce, aktywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących tej pomocy,
- e) pracuje z uczniami uzdolnionymi, a tym samym osiąga efekty w przygotowaniu ich do konkursów przedmiotowych,
- f) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe,
- g) stale udoskonala swoją pracę pedagogiczną i wychowawczą,
- h) promuje swoją szkołę w środowisku, gminie, powiecie i województwie,
- i) dba o porządek i estetykę powierzonych mu pomieszczeń, środków dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
- j) współpracuje z samorządem gminy oraz organizacjami pożytku publicznego działającymi na rzecz oświaty,
- k) organizuje i prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- l) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne w postaci autorskich programów,
- m) wzorowo realizuje zajęcia dydaktyczne, co znajduje swoje potwierdzenie w ocenach organu nadzoru pedagogicznego.

§ 31.

Nauczyciele, którym powierzono funkcje dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie placówce oświatowej, a w szczególności za:

- a) osiąganie przez placówkę dobrych wyników edukacyjnych potwierdzonych ocenami uzyskanymi przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi z budżetu gminy, przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansów publicznych oraz pozyskiwanie na rzecz placówki dodatkowych środków,
- c) należyte i terminowe wywiązywanie się wobec organu prowadzącego placówkę z obowiązków, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania opracowań statystycznych,
- d) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli,
- e) szczególną dbałość o utrzymanie estetyki pomieszczeń placówki i porządku wokół niej oraz realizowanie wymaganych inwestycji i remontów w tych placówkach,
- f) racjonalne planowanie pracy placówki oraz stwarzanie sprzyjających warunków na rzecz realizacji przez nauczycieli zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych placówki,

- g) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez system wewnętrznego monitoringu jakości pracy placówki,
- h) przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym,
- i) rozwiązywanie problemów społecznych i wychowawczych.

IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 32.

Wysokość dodatków zaokrągla się do pełnych złotych tj. od 0-50 groszy w dół i powyżej 50 groszy – w górę.

§ 33.

Powyższy tekst regulaminu uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Prasce,
2. Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Powiatu Oleskiego.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Praszki za osiągnięcia
w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej
i realizację innych statutowych zadań szkoły (przedszkola, zespołu placówek specjalnych).

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Praszki

Panu/Pani

zatrudnionemu/ej w

nazwa placówki

na stanowisku

Stopień awansu zawodowego, wykształcenia, staż pracy

.....

Ocena pracy z dnia

Krótkie uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

miejsowość i data

podpis i pieczęć

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi Praszki

.....

miejsowość i data

podpis i pieczęć